



**ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**  
**KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

**Üniversitemiz Senatosu / Yönetim Kurulu ile Tüm Birimlerimizin  
Kurullarında Alınacak Kararların**

**Ç.Ü. 2024-2028 Stratejik Planı Amaç/Hedefleri**

**ve**

**Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Kalite Alt Ölçütleri  
ile İlişkilendirilmesi**

**Uygulama Örneği Kitapçığı**

Üniversitemiz Senatosu / Yönetim Kurulu ile birimlerimizin kurullarında alınacak kararların 2024-2028 Stratejik Planı Amaç/Hedefleri ve Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Kalite Alt Ölçütleri ile ilişkili olması kalite çalışmalarımızın verimli olarak gerçekleştirilebilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.

Birimlerimizin alacakları kurul kararlarının Üniversitemiz Senatosu ve Yönetim Kurulu gündemine sunulabilmesi için yazımız ekindeki tablolarda yer alan Ç.Ü. 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı Amaç/Hedefleri ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Kalite Alt Ölçütleri ile mutlaka ilişkilendirilmesi gerekmektedir.

Aşağıdaki tablolardan 2024-2028 Stratejik Planı Amaç/Hedefleri ve Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Kalite Alt Ölçütlerine ulaşabilirsiniz.

## BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

AMAÇLARIMIZ	HEDEFLERİMİZ
<b>A1:</b> Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak	<b>H1.1:</b> İç ve dış kaynaklı proje sayısı ile yayın sayısını her yıl düzenli olarak artırmak. <b>H1.2:</b> Teknoloji transfer kapasitesini artırmak. <b>H1.3:</b> Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerine ayrılan finansal kaynakları artırmak. <b>H1.4:</b> Araştırma ekosisteminin sürdürülebilirliğinin sağlanması için araştırma altyapısını geliştirmek. <b>H1.5:</b> Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak.
<b>A2:</b> Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek	<b>H2.1:</b> Öğrencilerin niteliğini artırmak. <b>H2.2:</b> Eğitim programlarını çağın gereklilikleri doğrultusunda sürekli geliştirmek. <b>H2.3:</b> Üniversitemizin tercih edilebilirliğini artırmak. <b>H2.4:</b> Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek. <b>H2.5:</b> Öğrencilerimizin yerleşke içi yaşam kalitesini artırmak.
<b>A3:</b> Üretilen bilgi ve hizmetleri erişilebilir, nitelikli, yenilenebilir ve evrensel değerler kapsamında toplum ve kamu yararına sunmak.	<b>H3.1:</b> Sağlık hizmetlerini etkili, erişilebilir, uluslararası ve kalite standartlarına uygun bir şekilde toplum yararına sunmak. <b>H3.2:</b> Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler vermek. <b>H3.3:</b> Yerel, ulusal ve uluslararası; sanat, kültür, spor, doğa, çevre, kültürel miras konularında çalışmalar ve faaliyetler gerçekleştirmek. <b>H3.4:</b> Sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile göç konularında çalışmalar ve faaliyetler gerçekleştirmek.
<b>A4:</b> Üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek.	<b>H4.1:</b> Üniversitenin uluslararası görünürlüğünü ve uluslararası öğrenci sayısını artırmak. <b>H4.2:</b> Eğitim programlarında uluslararasılaşma doğrultusunda kalite ve çeşitliliği sağlamak. <b>H4.3:</b> Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimi alanında iş birliğini artırmak.
<b>A5:</b> Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek	<b>H5.1:</b> Fiziki kapasiteyi iyileştirmek. <b>H5.2:</b> Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek. <b>H5.3:</b> Bilgi, teknoloji ve bilişim altyapısını geliştirmek <b>H5.4:</b> Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek.

## Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Değerlendirme Ölçütleri

Başlık	Ölçüt (5 adet)	Alt Ölçüt (18 adet)
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE	A.1. Liderlik ve Kalite	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.1.2. Liderlik A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik
	A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler A.2.3. Performans yönetimi
	A.3. Yönetim Sistemleri	A.3.1. Bilgi yönetim sistemi A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim A.3.4. Süreç yönetimi
	A.4. Paydaş Katılımı	A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi
	A.5. Uluslararasılaşma	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları A.5.3. Uluslararasılaşma performansı
Başlık	Ölçüt (4 adet)	Alt Ölçüt (18 adet)
B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM	B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	B.1.1. Programların tasarımı ve onayı B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi
	B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

## Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Değerlendirme Ölçütleri

		B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma
	B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.3.3. Tesis ve altyapılar B.3.4. Dezavantajlı gruplar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler
	B.4. Öğretim Kadrosu	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme
<b>Başlık</b>	<b>Ölçüt (3 adet)</b>	<b>Alt Ölçüt (7 adet)</b>
C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar
	C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri
	C.3. Araştırma Performansı	C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi
<b>Başlık</b>	<b>Ölçüt (2 adet)</b>	<b>Alt Ölçüt (3 adet)</b>
D.TOPLUMSAL KATKI	D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi D.1.2. Kaynaklar
	D.2. Toplumsal Katkı Performansı	D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Ayrıntılı Bilgi İçin: [https://yokak.gov.tr/Common/Docs/KidrKlavuz1.4/KIDR\\_Haz%C4%B1rlama\\_K%C4%B1lavuzu\\_3.2.pdf](https://yokak.gov.tr/Common/Docs/KidrKlavuz1.4/KIDR_Haz%C4%B1rlama_K%C4%B1lavuzu_3.2.pdf)



T.C.  
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ  
SENATO KARARLARI

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
01	01	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.2: Eğitim programlarını çağın gereklilikleri doğrultusunda sürekli geliştirmek.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.1.1.: Programların tasarımı ve onayı	

Üniversitemiz İlahiyat Fakültesi 2023-2024 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılından itibaren “Dünyada Din Eğitimi ve Öğretimi” seçmeli dersinin eğitim planına eklenmesi ile ilgili anılan Fakülte Dekanlığının 29.12.2023 tarihli ve 14/2 sayılı Fakülte Kurul kararında belirtilen hususların önerildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
01	02	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.2: Eğitim programlarını çağın gereklilikleri doğrultusunda sürekli geliştirmek.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.1.1.: Programların tasarımı ve onayı	

Üniversitemiz Karaisalı Meslek Yüksekokulu Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü Harita ve Kadastro Programının 2023-2024 eğitim-öğretim yılı bahar yarıyılı ders planına sehven eklenmeyen UTD-102 Türk Dili II dersinin ders planına eklenmesi ile ilgili anılan Meslek Yüksekokul Müdürlüğünün 08.01.2024 tarihli ve 1/5 sayılı Yönetim Kurulu kararında belirtilen hususların önerildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
01	03	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.1: Öğrencilerin niteliğini artırmak.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.2.3.: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesi Spor Yöneticiliği Bölümüne 2023-2024 eğitim-öğretim yılından itibaren özel yetenek sınavı ile öğrenci alınmaya başlaması nedeniyle 2024 yılından itibaren Dikey Geçiş Sınavı ile öğrenci yerleştirilmemesi ile ilgili anılan Fakülte Dekanlığının 10.01.2024 tarihli ve 01/01 sayılı Fakülte Kurul kararında belirtilen hususların önerildiği şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

<b>Toplantı Sayısı</b>	<b>Karar Sayısı</b>	<b>Karar Tarihi</b>
<b>01</b>	<b>04</b>	<b>25 Ocak 2024</b>
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.2: Eğitim programlarını çağın gereklilikleri doğrultusunda sürekli geliştirmek.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.1.1.: Programların tasarımı ve onayı B.2.1.: Öğretim yöntem ve teknikleri	

Milli Teknoloji Akademisi Sektör Kampüste programı kapsamında Üniversitemiz Eczacılık Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Kozan İşletme Fakültesi, Mimarlık Fakültesi ile Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde açılması planlanan derslerin ekteki şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.



**T.C.**  
**ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ**  
**YÖNETİM KURULU KARARLARI**

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	1/1	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Mimarlık Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Ahmet ÇİLEK'in, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	1/2	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Mineraloji ve Petrografi Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Nusret NURLU'nun, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	1/3	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Su Ürünleri Fakültesi Hastalıklar Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.İbrahim DEMİRKALE'nin, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.



Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	1/4	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Üniversitemiz Su Ürünleri Fakültesi Yetiştiricilik Anabilim Dalı için ilan edilen Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan Doç.Dr.Hatice Asuman YILMAZ'ın, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca anılan kadroya tam gün statüde çalışmak üzere atanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	3	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A1: Araştırma-Geliştirme ve Girişimcilik kapasitesini artırmak H1.2: Teknoloji transfer kapasitesini artırmak. H1.5: Üniversitenin yenilikçi ve girişimcilik kapasitesini artırmak.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	C.2.1.: Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyelerinden Prof.Dr. Binnaz Zeynep ZAIMOĞLU'nun, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7. maddesi ve Çukurova Üniversitesi Öğretim Elemanlarının Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Görevlendirilme ve Şirket Kurabilmelerine Dair Yönetmeliğin 6. maddesi uyarınca Çukurova Teknoloji Geliştirme Bölgesinde "ECODOCS TEKNOLOJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ"ni kurmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	4	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Mustafa AYDINER'in, görev süresinin 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca 08.01.2024 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	5	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Ziraat Fakültesinde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Dr.Şahin CENKSEVEN'in, görev süresinin 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca 12.02.2024 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	6	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz Öğretim Görevlisi kadrosunda olup, Tıp Fakültesinde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Doç.Dr.Leman Damla KOTAN GEDİK'in, görev süresinin 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca 17.02.2024 tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	7	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümünde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Dr.Tuba ÇINAR AKAY'ın, görev süresinin 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca 11.02.2024 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	8	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezinde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Damla Elif KINAY'ın, görev süresinin 2547 sayılı Kanununun 31. maddesi uyarınca 20.01.2024 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	9	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz Öğretim Görevlisi kadrosunda olup, Merkezi Araştırma Laboratuvarında (ÇÜMERLAB) görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Doç.Dr.Bahar MERYEMOĞLU ve Doç.Dr.Nacide KIZILDAĞ ÖZDAL'ın, görev sürelerinin 2547 sayılı Kanununun 31. maddesi uyarınca 04.02.2024 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	10	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Rektörlüğümüz kadrosunda olup, Uluslararası Öğrenci Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezinde görevli bulunan Öğretim Elemanlarından Öğr.Gör.Canan KUZGUN'un, görev süresinin 2547 sayılı Kanununun 31. maddesi uyarınca 15.02.2024 tarihinden itibaren 2 (iki) yıl süreyle uzatılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	11	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.4.1.: Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri A.3.2.: İnsan kaynakları yönetimi	

“Çukurova Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Öğretim Elemanları 2024 Yılı Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme İlkeleri”nin Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığının 15.01.2024 tarihli ve 903192 sayılı teklifi doğrultusunda ekteki şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	12	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.4: Yükseköğretim kalite güvencesi yapısını güçlendirmek.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.2.: İnsan kaynakları yönetimi	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 17/01/2024 tarih ve 02/12 sayılı kararı doğrultusunda; “Çukurova Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi 2024 yılı Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemelerin Dağıtım Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge”nin ekteki şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	13	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2: Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.3.: Finansal yönetim	

Üniversitemiz Balcalı Hastanesinin 02/01/2024 tarihli ve 01/1 sayılı yönetim kurulu kararında belirtilen 4.100.000,00 TL (dörtmilyonyüzbintürklirası) ile 17/01/2024 tarihli ve 04/1 sayılı yönetim kurulu kararında belirtilen 1.450.000,00 TL'nin (birmilyondörtüyüzellibintürklirası) Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 17/01/2024 tarih ve 02/01 sayılı kararı ile 22/01/2024 tarih ve 03/01 sayılı kararı doğrultusunda; Balcalı Hastanesi Başhekimliğinin (İşletme Kodu:38210102) hesabından Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün (İşletme Kodu: 38210118) Ziraat Bankası Çukurova Üniversitesi şubesinde yer alan 5013 no'lu hesabına toplam 5.550.000,00 TL'nin (beşmilyonbeşyüzellibintürklirası) borç olarak aktarılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	14	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2: Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	A.3.3.: Finansal yönetim	

Üniversitemiz Ziraat Fakültesi Dekanlığı, Basımevi Müdürlüğü, Subtropik Meyveler Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğü, Biyoteknoloji Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğü ve Adana Meslek Yüksekokulu Müdürlüğünün nakit akışlarında yaşanan problemlerden dolayı kısa vadede ödenmesi gereken fakat mali güçlüklerden dolayı ödenemeyen giderlerin karşılanması amacıyla 4.850.000,00 TL'nin (dörtmilyonsekizyüzeallibintürlirası) Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulunun 17/01/2024 tarih ve 02/02 sayılı kararı doğrultusunda Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün (İşletme Kodu: 38210118) hesabından anılan birimlerin hesabına Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Yürütme Kurulu kararında belirtilen tutarların borç olarak aktarılmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	15	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.3: Bilgi, teknoloji ve bilişim altyapısını geliştirmek	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	D.2.1.: Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Mülkiyeti Üniversitemize ait olan 202 ada 55 parsel numaralı taşınmaz içindeki 9x9 ölçülerinde, 81 m<sup>2</sup> alanın "Otomatik Meteorolojik Gözlem İstasyonu" olarak kullanılması amacıyla Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Meteoroloji 6. Bölge Müdürlüğü" adına tahsis işlemi yapılması konusunun gündemden çekilmesine oy birliği ile karar verildi.

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Tarih
2	16	25 Ocak 2024
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A2: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek H2.3: Üniversitemizin tercih edilebilirliğini artırmak.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	D.2.1.: Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün 22.12.2023 tarihli ve 00015180351 sayılı teklifi; Üniversitemiz Taşınmaz Yönetimi İzin Komisyonunun 19.01.2024 tarihli ve 905932 sayılı kararı doğrultusunda; Mülkiyeti Üniversitemize ait olan ve Kuzey Çarşı Merkezinde bulunan 29 (yirmi dokuz) numaralı dükkânın yapılacak protokol kapsamında 3 (üç) yıl süre ile "Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü"ne tahsis edilmesinin uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

<b>Toplantı Sayısı</b>	<b>Karar Sayısı</b>	<b>Tarih</b>
<b>2</b>	<b>17</b>	<b>25 Ocak 2024</b>
<b>Kararın İlişkili Olduğu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefi</b>	A5: Kurumsal kapasiteyi kalite standartları doğrultusunda geliştirmek H5.2: Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmek.	
<b>Kararın İlişkili Olduğu Yükseköğretim Kalite Alt Ölçütü</b>	B.3.3.: Tesis ve altyapılar	

Çukurova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Araştırma ve Uygulama Çiftlik yolu şehir içi bir yol olmayıp, işletme içerisinde üretim, deneme, araştırma-geliştirme ve eğitim alanlarına giden bir yoldur. Yolun şehir içi ulaşımına açılması üretim, deneme, araştırma-geliştirme alanlarına ve eğitim çalışmalarına büyük zarar vermektedir. Çiftlik yolu şehir içi yol olarak kullanıldığında giren aracın gideceği yeri kontrol edebilmek mümkün olmadığından çiftlik yolunu sadece Ziraat Fakültesi Personelinden Fakülte Dekanlığının uygun bulduğu ve Dekanlıkça bastırılıp dağıtımı yapılan sticker sahibi personel ile Balcalı Hastanesinin binalarında yapılan bakım onarım çalışmaları tamamlanıncaya kadar Tıp Fakültesi/Balcalı Hastanesi personelinden Başhekimliğin uygun bulduğu, Başhekimlikçe bastırılıp dağıtımı yapılan sticker sahibi personelin kullanmasının uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.